

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Kinerja karyawan, motivasi, dan kemampuan kerja dipersepsikan cukup oleh karyawan PT Eratex Djaja Probolinggo.
2. Motivasi dan Kemampuan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT Eratex Djaja Probolinggo.
3. Motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT Eratex Djaja Probolinggo
4. Kemampuan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT Eratex Djaja Probolinggo.

B. Saran

Dari hasil penelitian, maka saran yang dapat diberikan sehubungan dengan hasil penelitian ini yaitu sebagai berikut:

1. Bagi PT Eratex Djaja
 - a. Untuk dapat meningkatkan kinerja karyawan dalam bekerja, diharapkan adanya program pelatihan terkait keterampilan karyawan dalam menjahit, terutama untuk karyawan yang baru bekerja, sehingga antara karyawan yang baru bekerja dan yang sudah lama bekerja dapat menghasilkan jahitan dengan jumlah yang lebih banyak atau sesuai target.

b. Untuk dapat meningkatkan motivasi, perusahaan hendaknya memperhatikan aspek-aspek motivasi. Motivasi tersebut dapat ditingkatkan dengan mengadakan program-program pelatihan dan pengembangan karyawan, peningkatan fasilitas perusahaan, maupun program wisata bersama sehingga terjalin hubungan yang baik dan tercipta suasana yang harmonis.

c. Untuk meningkatkan kemampuan kerja karyawan, diharapkan lebih mengembangkan keterampilan menjahit yang dimiliki sehingga dapat mengurangi minimnya kesalahan-kesalahan yang mungkin terjadi pada saat menjahit. Sehingga jahitan yang dihasilkan dapat mencapai kuantitas yang diharapkan dan kualitas yang distandarkan oleh perusahaan.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Peneliti selanjutnya diharapkan dapat meneliti tidak hanya dari variabel Motivasi dan Kemampuan yang berpengaruh terhadap Kinerja, tetapi hendaknya di kembangkan ke variabel-variabel lainnya, seperti: kepuasan kerja, dan lingkungan kerja sehingga dapat mendukung dan menyempurnakan penelitian ini.